

Kariyer Koçu, Mentor, Eğitmen,  
İnsan Kaynakları Profesyoneli



Kabataş Erkek Lisesi mezunu olan Zühal Yiğit, Uludağ Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı eğitiminden sonra İşletme lisans eğitimini tamamlamıştır. Üniversite sonrasında bir süre İngiltere’de yaşamış, Cambridge Anglia Polytechnic Üniversitesi’nde yabancı dil eğitimini tamamlayarak Türkiye’ye dönmüştür.

Profesyonel iş hayatına 2001 yılında Bilgi Sistemleri Uzmanı olarak YAYSAT’ta başlamıştır. YAYSAT’taki çalışması sırasında SAP SD ve SAP MM eğitimlerine katılarak SAP ERP projesinde “İş Geliştirme Yöneticisi” olarak görev almıştır. Yeni ERP sistemi hakkında hazırlanan kurum içi eğitimler sayesinde, yetişkin eğitiminden büyük keyif aldığını fark etmiştir.

YAYSAT’taki altı yıllık teknik ağırlıklı çalışması sonucunda “İnsan” ile ilişkili sosyal bir alanda çalışmasının daha verimli ve zevkli olacağına karar vererek “İnsan Kaynakları Yönetimi” iş alanına geçme planını hayata geçirmiştir.

2008 yılında Bahçeşehir Üniversitesi’nde “İnsan Kaynakları Yönetimi” üzerine tezli yüksek lisans programına başlayan Zühal Yiğit, sonrasındaki süreçte mesleki kariyerine “İnsan Kaynakları” alanında devam etmiştir. Kariyeri boyunca tekstil, endüstriyel tasarım ve teknoloji alanlarında faaliyet gösteren, örneğin Nurus ve Ekin Teknoloji gibi, yerel ve çok uluslu şirketlerde “Süreç Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticiliği” yapmıştır. Çalıştığı firmalardaki yöneticilere Süreç Analizi, Kuşak Farklılıkları, Performans Yönetimi konularında eğitimler vermiştir.

Zühal Yiğit, özellikle “X ve Y Kuşaklarının Örgütsel Tutumları Açısından İncelenmesi ve Bir Örnek Olay” konulu yüksek lisans tezi sayesinde, X ve Y kuşaklarının birbirleri ile karşılaştırılmasına dair değişik çalışmalar yapmıştır. Bu çalışmaların ortaya koyduğu sonuçlardan; kuşakların birbirleri ile olan çatışmaları, mesleki ve kariyer hedef farklılıkları, kendisini “İnsan” ile ilişkili iş yaşamında bir sonraki aşamaya taşıyacak koçluk eğitimleri almasına teşvik etmiştir.

Bu sebeple 2014 yılı itibariyle ICF Akredite koçluk eğitimleri almaya başlamıştır. Öğrenci Koçluğu, İlişki Koçluğu, Takım Koçluğu, Yönetici Koçluğu, NLP Practitioner ve NLP Master eğitimlerini tamamlamıştır. Londra merkezli Full Circle Development tarafından verilen

Kariyer Koçluğu eğitimini tamamlamış Türkiye'deki on iki koçtan biridir. Kariyer koçluğu alanında yüzlerce saat, bireysel ve kurumsal koçluk görüşmeleri gerçekleştirmiştir. Koçlar için, büyük bir heyecanla hazırlamış olduğu Kariyer Koçluğu Eğitimini vermiş ve kariyer koçları yetiştirmiştir.

Bununla beraber insan kaynakları alanında yaptığı çalışmalara devam etmiş, simülasyonlar aracılığıyla gerçekleşen Değerleme Merkezi projelerini de yönetmiştir.

Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) Türkiye Birimi'nde 2016-2018 döneminde Üye İlişkileri ve Eğitim Çalışma Kurulu'nda yer almıştır. Ardından 2018-2020 döneminde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. ICF Türkiye ve bazı derneklerin iş birliği ile gerçekleşen projelerde gönüllü koçluk görüşmeleri ile fayda yaratmıştır. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD), Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV), Türk Eğitim Derneği (TED) bunlardan bazılarıdır.

ACTP sürecinin ardından girdiği sınav ile önce ACC ardından PCC ünvanını almaya hak kazanmıştır.

Şimdilerde, kariyer koçluğu alanında bireysel ve kurumsal koçluk görüşmelerine devam etmektedir. Ünvanlanma sürecinde olan koçların yanında mentorluk çalışması ile durmaktan son derece mutludur. ICF Akredite temel koçluk eğitimi modüllerinden üçüncüsünü ve yine koçlar için hazırlamış olduğu Kariyer Koçluğu eğitimini keyifle sunmaktadır. Sevgili dostu Şenay ile birlikte hazırladıkları ve liderlik ettikleri Kariyer Atölyesi'ni ise artık online platformda devam ettirmektedirler. Dahil olduğu projeler sayesinde daha çok kişinin kariyer gelişimine destek verebilmekten son derece mutludur.

Üniversitelerde ve kurumlarda kariyer konulu seminerler veren Zühal Yiğit'in kişisel web sayfası ve bazı dergilerde makaleleri yayınlanmaktadır.

Zühal Yiğit evlidir, Öykü ve Umut'un annesidir.